

# INTERCULTURALISME

## Politiques et stratégies d'inclusion



### CONTEXTE

Un atelier issu d'un partenariat avec le Laboratoire de recherche en relations interculturelles de l'**Université de Montréal** et du **Carrefour de ressources en interculturel** (Québec)

### MODULE 1 : POLITIQUES ET STRATEGIES D'INCLUSION

### OBJECTIFS ET CONTENUS

- Distinguer les différentes stratégies et politiques visant l'insertion sociale et professionnelle des individus
- Mesurer **les forces et les limites** de ces stratégies et politiques
- Mots clés : #vivreensemble #inclusion #nouvellecaledonie #offriruneplace #trouversaplace #dialogueinterculturel #vision3D

### COMMENTAIRES (de l'ensemble des modules)

*« Superbe »*

*« Il faut étendre cette formation en Nouvelle-Calédonie »*

*« Deux jours de plus auraient été bien accueillis, tant les échanges étaient riches. Merci »*

### Public visé

- Responsables de l'action publique
- animateurs, éducateurs, intervenants de proximité
- Journalistes, formateurs et enseignants
- Gestionnaires des ressources humaines

### Nombre de stagiaires

- 12 stagiaires maximum

### Durée

- 2 heures

### Moyens et méthodes pédagogiques

- Présentation et échanges
- Mises en situation, ateliers
- Exemples concrets, locaux et internationaux

### Modalités d'évaluation

- Evaluation des réactions

### Validation de la formation

- Attestation

### Joy EYRIN, Formatrice agréée

- Ex-consultante et formatrice :
  - Carrefour de ressources en interculturel (Québec)
  - Centre de prévention en prévention de la radicalisation menant à la violence (Québec)
  - Tel-jeunes (Québec)
- Conseillère en formation continue au GRETA INC (Nlle-Calédonie)
- Calédonienne : 9 ans d'expérience au Québec ; 1 an au Burkina Faso ; 1 an à Fidji ; 6 ans en France Métropolitaine